令和 8 年 10 月 1 日

就活におけるハラスメント防止の取り組みについて

日本アルコール産業株式会社

基本方針

アル販グループは、高い倫理観と社会的良識をもって職務を遂行するよう努めなければならないことを全役員、全従業員に義務付けている。

求職者等に対するハラスメントは、このような当グループの基本的な企業倫理に反するものであり、以下のとおり、その防止に取り組むものとする。

求職者等とのコミュニケーションの原則

・求職者等との面会はオンラインで、または会社施設や第三者の目がある環境下での対面で実施する。
・1 対 1 での飲酒を伴う会食は行わない。
・求職者等との連絡は、私的な連絡先や SNS アカウントを使用せず、専ら会社のメール・電話・採用管理システム等を使用する。

相談窓口

就活に関するハラスメント相談窓口を設置し、当社に応募した者からハラスメントに関する苦情、相談等があったときは、原則、即日、遅くとも翌日に対処する。

なお、相談窓口への相談等に係るプライバシーは固く守秘し、その相談等を理由とする不利益な取り扱いは一切行わない。

以上の方針は、全役員、全従業員に周知、徹底を図り、研修等により啓発し、倫理意識の更なる向上に努めるものとする。